

Глава
Сергиево-Посадского муниципального района
Московской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
От 01.03.2010 № 241-ПГ

О внесении изменений в
постановление Главы Сергиево-
Посадского муниципального
района от 23.08.2007 № 1175
«Об оплате труда работников
муниципальных образовательных
учреждений Сергиево-
Посадского муниципального
района»

В целях приведения в соответствие с нормами действующего законодательства постановления Главы Сергиево-Посадского муниципального района от 23.08.2007 № 1175 на основании постановления Правительства Московской области от 28.06.2007 №462/22 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области», в соответствии с решением Сергиево-Посадского муниципального района от 04.07.2007 № 91-МЗ «Об оплате труда работников муниципальных учреждений бюджетной сферы Сергиево-Посадского муниципального района»,

П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Сергиево-Посадского муниципального района Московской области, утвержденное постановлением Главы Сергиево-Посадского муниципального района от 23.08.2007 №1175 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Сергиево-Посадского муниципального района» (далее – Положение), следующие изменения:

1) в разделе 4 «Доплаты и надбавки»:

пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Администрация Сергиево-Посадского муниципального района может предусматривать средства учреждению на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данного учреждения.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным

нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором (соглашением)»;

в пункте 4.6 слова «установить доплату» заменить словами «устанавливается доплата»;

в пункте 4.8 слова «установить доплату» заменить словами «устанавливается доплата»;

2) раздел 5 «Установление выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«5. «Установление выплат стимулирующего характера

5.1 Администрация Сергиево-Посадского муниципального района может предусматривать учреждению средства на установление выплат стимулирующего характера в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данного учреждения.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера, но не более 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

Установление выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат, работникам учреждения производится с учетом:

результатов деятельности работников;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников.

Учреждением предусматриваются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

5.2 Руководителям муниципальных учреждений образования размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера определяется Главой Сергиево-Посадского муниципального района.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, устанавливаемых руководителям общеобразовательных учреждений, являющихся участниками апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в Московской области, может составлять не более 15 процентов должностного оклада.

5.3 Администрация Сергиево-Посадского муниципального района может предусматривать учреждению средства на установление выплат стимулирующего характера по должности учитель в следующих размерах:

в общеобразовательном учреждении – не более 10 процентов ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки;

в общеобразовательном учреждении, являющимся участником апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в Московской области, – не более 15 процентов ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки.»;

5) в приложении № 1 к Положению:

а) в таблице 1 наименование изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады руководителей работников общеобразовательных школ-интернатов начального общего, основного общего и среднего (полного) образования, в том числе с углубленным изучением отдельных предметов, гимназий-интернатов, лицеев-интернатов, специальных (коррекционных) общеобразовательных школ, специальных (коррекционных) общеобразовательных школ-интернатов, специальных общеобразовательных школ и специальных (коррекционных) общеобразовательных школ для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья, совершивших общественно опасные деяния»;

б) дополнить таблицей 1¹ следующего содержания:

Таблица 1¹

Должностные оклады руководителей работников общеобразовательных учреждений, кроме директоров общеобразовательных учреждений, и их заместителей.

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад в (рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель структурного подразделения общеобразовательного учреждения (заведующий: учебно-консультационным пунктом, отделением, отделом, секцией, лабораторией, кабинетом, мастерской, интернатом при школе, производственной практикой и т.п.), имеющий:				
	- высшую квалификационную категорию	15885	15125	14375	13615
	- первую квалификационную категорию	15125	14375	13615	13465
2.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.)	14415	13760	13105	12450

в) в таблице 2:

наименование изложить в следующей редакции:

«Коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда директоров общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования являющимся участником апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в Сергиево-Посадском муниципальном районе, и их заместителей»;

примечание изложить в следующей редакции:

«Примечание. Должностной оклад директоров общеобразовательных учреждений, являющихся участниками апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в Московской области, и их заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы

общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.»

г) дополнить таблицей 2¹ следующего содержания:

«Таблица 2¹»

Коэффициент

группы общеобразовательного учреждения по оплате труда директора общеобразовательного учреждения, и его заместителей, кроме директоров указанных в таблице 1, и директоров общеобразовательных учреждений, являющихся участниками апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в Сергиево-Посадском муниципальном районе и их заместителей

№ п/ п	Наименование должности и требования к квалификации	Коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор общеобразовательного учреждения, имеющий:				
	– высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	– первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель директора общеобразовательного учреждения, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				
	– высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	– первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель директора общеобразовательного учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0

Примечание. Должностной оклад директора общеобразовательного учреждения и его заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.»

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 апреля 2010 года.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации муниципального района Устименко В.Т.

Глава муниципального района

В.Н.Коротков

Верно:

Начальник общего отдела

О.А. Синицына